



[10 godina Radnog ručka]

Mirando Mrsić gostovat će na Radnom ručku

S ovom aktivnošću započeli smo s ciljem da omogućimo malim i srednjim poduzetnicima direktne susrete s najviše rangiranim predstavnicima ministarstava i drugih tijela državne uprave, posebice s donositeljima odluka za politike razvoja gospodarstva. Na Radnom ručku poduzetnici mogu direktno postaviti za njih važna poduzetnička pitanja te u konstruktivnom dijalogu ukazati na vruće poduzetničke teme i izazove s kojima se svakodnevno susreću, kao i predložiti moguća rješenja. Uz to, Radni ručak prilika je za međusobno upoznavanje i jačanje mreže poznanstva među poduzetnicima, gospodarstvenicima kao i predstavnicima izvršne vlasti. Tijekom proteklih deset godina kao govornici sudjelovali su gotovo svi ministri, državni tajnici, pojedini župani, ravnatelji državnih agencija, a često organiziramo i Radni ručak s predsjednikom Republike Hrvatske, pa ih već smatramo tradicionalnim susretanjima predsjednika države s malim i srednjim poduzetnicima.

21.5.2014., održati će se četrdeset i osmi po redu Radni ručak, ovom prilikom s ministrom rada i mirovinskog sustava, prof.dr.sc. Mirandom Mrsićem, dr.med. Informacije o prijavi za sudjelovanje na Radnom ručku koji je prilika i za stvaranje poslovnih kontakata pronadite na www.hup.hr

Potrebno unaprijediti suradnju s Bugarskom

[Hrvatsko-bugarski forum] O mogućnostima suradnje informiralo se 30-ak hrvatskih i bugarskih poduzetnika uz nazočnost dužnosnika



Bugarski premijer
Plamen Oresharski



Darko Lorencin, Plamen Oresharski, Gordan Maras i Bernard Jakelić



U Hrvatskoj udruzi poslodavaca održao se Hrvatsko-bugarski gospodarski forum u nazočnosti predsjednika Vlade Republike Bugarske Plamena Oresharskog povodom njegovog današnjeg službenog posjeta Hrvatskoj. Forum je okupio tridesetak hrvatskih i bugarskih poduzetnika s ciljem međusobnog povezivanja i otvaranja novih mogućnosti suradnje između gospodarstvenika dviju zemalja. Skupu su prisustvovali ministar poduzetništva i obrta Gordan Maras, ministar turizma Darko Lorencin, predsjednik Uprave HAMAG INVEST-a Darko Liović, predstavnici izvršnog odbora Hrvatske udruge poslodavaca te bugarski dužnosnici. Na gospodarskom forumu predstavile su se prilike i mogućnosti poslovanja na bugarskom tržištu kao i mogućnosti suradnje hrvatskih i bugarskih tvrtki te uvođenje izravne zrakoplovne linije Zagreb-Sofija te će prvi letovi krenuti početkom lipnja ove godine.

“Ulogu domaćina i suorganizatora hrvatsko-bugarskog gospodarskog foruma zajedno s Ministarstvom vanjskih i europskih poslova Republike Hrvatske i HAMAG Investom, Hrvatska udruga poslodavaca prihvatila je sa zadovoljstvom jer smo uvjereni da Hrvatski i Bugarski gospodarstvenici mogu unaprijediti svoju međusobnu gospodarsku suradnju”, rekao je u svom uvodnom govoru Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a.

“Ulazak Hrvatske u EU otklonio je prepreke za gospodarsku suradnju. Bugarska ima najbolje fiskalno zakonodavstvo te najniže operative troškove za potencijalne investitore, što je bitan preduvjet za dobru poslovnu klimu i buduće investicije”, kazao je predsjednik Vlade Republike Bugarske Plamen Oresharski, Gordan Maras, ministar poduzetništva i obrta RH naglasio kako “Hrvatska i Bugarska imaju izuzetno



Bugarska ima najbolje fiskalno zakonodavstvo te najniže operative troškove za potencijalne investitore



prijateljske odnose, na nama je da tako ostane i u budućnosti. No potrebno je unaprijediti i gospodarsku suradnju, posebice jer smo nakon ulaska Hrvatske u EU postali jedno tržište. U protekloj smo godini ostvarili oko 80 milijuna eura robne razmjene, no naše su ambicije puno veće”. Na forumu je ujedno parafiran Memorandum o razumijevanju između Bugarske agencije za promicanje malog i srednjeg poduzetništva i HAMAG Investa, u nazočnosti Oresharskog i Marasa. Cilj Memoranduma je promocija trgovinske i investicijske suradnje između malog i srednjeg poduzetništva na bazi jednakosti i obostrane dobrobiti. Budući da obje državne agencije prepoznaju veliku važnost razvoja malog i srednjeg poduzetništva za rast zaposlenosti, ekonomski razvoj i održavanje socijalne stabilnosti, potpisivanjem ovog Memoranduma stvorit će se zajednička platforma za razmjenu informacija i kontinuiranu suradnju u cilju poticanja trgovine, investicijskih prilika i ekonomske suradnje malog i srednjeg poduzetništva Republike Hrvatske i Republike Bugarske.



[Godišnja skupština]

Udruga geodetske i geo-informatičke djelatnosti

U srijedu 23. travnja 2014. u prostorijama Hrvatske udruge poslodavaca održana je godišnja izborna skupština Udruge geodetske i geo-informatičke djelatnosti na kojoj je izabran novi predsjednik Udruge, kao i dva dopredsjednika te Izvršni odbor. Za predsjednika Udruge izabran je gospodin Damir Delač, direktor Geodetskog zavoda d.o.o. Rijeka, a dopredsjednici su g.

Robert Klojčnik iz Geodetskog zavoda d.d. Split i Željko Perić iz Geogrupe d.o.o. Ostali članovi Izvršnog odbora su Ivan Vojnović- Geoprojekt d.o.o. iz Zagreba, Damir Pahić-Zavod za fotogrametriju d.d., Tomislav Stipetić- Geodist d.o.o. i Zlatko Krivić- Geobiro d.o.o.- Split.

POGLEDI I INICIJATIVE

petak/subota | 2./3. svibnja 2014.

www.hup.hr

Privatno zdravstvo – rješenje ili problem gospodarstva?

[Poduzetnici u zdravstvu] U privatnom zdravstvu radi oko 10.000 zaposlenih što čini 10% sustava

Na Okruglom stolu u organizaciji zdravstvenih udruga Hrvatske udruge poslodavaca na temu: "Privatno zdravstvo – rješenje ili problem hrvatskog gospodarstva" sudjelovali su Marijan Cesarik, zamjenik ministra zdravlja, Vjekoslav Rakamarić pomoćnik ministra poduzetništva i obrta, Božica Lapić, pomoćnica ministra turizma te Nevenka Kovač, predsjednica HUP-Udruge privatnih poliklinika, bolnica, ljekarni i ustanova za zdravstvenu skrb. U uvodnom govoru Nevenka Kovač istaknula je: "U Republici Hrvatskoj izuzetno je zahtjevno biti poduzetnik u zdravstvu. Privatni poduzetnici u zdravstvu, zakoračili su u neizvjestan poduzetnički pothvat, investirali su značajna sredstva u svoje obrazovanje, opremu, prostor, edukaciju svojih zaposlenika stoga da bi se poduzetništvo u zdravstvu dalje razvijalo potrebna su jasna pravila koja vrijede za sve

gospodarske subjekte u Republici Hrvatskoj. Danas imamo oko 10.000 zaposlenih u privatnom zdravstvu što čini 10% ukupnog zdravstvenog sustava te oko 1000 zdravstvenih ustanova ne računajući ordinacije, i svi se pitamo zašto je privatno zdravstvo marginalizirano od strane resornih ministarstava." Na pitanje kako Ministarstvo zdravlja vidi privatni sektor u hrvatskom zdravstvenom sustavu, Marijan Cesarik odgovorio je da privatnu inicijativu treba poštovati, no isto tako smatra da je teško poistovjetiti zdravstvo i poduzetništvo dodajući da: "Zdravstveni djelatnici nisu poduzetnici" na što je burno reagiralo 40-tak prisutnih predstavnika privatnih zdravstvenih ustanova. Na upit zašto se ne iskorištava postojeća infrastruktura privatnog sektora i smanje nepotrebna ulaganja države Cesarik je rekao da Ministarstvo zdravlja računa na infrastrukturu privatnih zdravstvenih ustanova te ih

ugovara za usluge gdje postoje liste čekanja. Na pitanje zašto privatnih poduzetnika u zdravstvu nema u Strategiji razvoja poduzetništva 2013.-2020., pomoćnik ministra poduzetništva i obrta Vjekoslav Rakamarić izjavio je da dijeli pitanje s privatnim zdravstvenim ustanovama obzirom da je za njega privatno zdravstvo - poduzetništvo i da se nada da će prostora biti u planu mjera za 2015. godinu. Kada govorimo o zdravstvenom turizmu Kovač je, navodeći primjer pacijenta iz Irske koji je želio da mu privatna domaća poliklinika koja će obaviti zahvat ujedno ponudi kompletan paket usluge istaknula da danas privatne ustanove nisu u mogućnosti zakonski isto provesti preko svoje ustanove te trebaju osnovati turističku agenciju. Cesarik je pritom nadodao da je "osobno za liberalizaciju i da je potrebno dodati u statut ustanove mogućnost obavljanja usluga iz zdravstvenog turizma."

ZAKLJUČKI OKRUGLOG STOLA:

1. Zdravstveni sektor mora biti prepoznat kao gospodarski čimbenik koji može dati značajan doprinos razvoju hrvatskog gospodarstva.
2. Privatni zdravstveni sektor čini 10% zdravstvenog sustava i treba imati svoje mjesto u Strategiji zdravstva do 2020.
3. Nadležno Ministarstvo zdravlja treba biti u "stvarnom životu" inicijator novih modela suradnje između javnog i privatnog sektora u zdravstvu.
4. Bolnice čiji su osnivač privatne osobe moraju biti obuhvaćene Nacionalnim planom razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016.
5. Natječajni vezani za korištenje sredstava iz EU fondova trebali bi biti definirani smjernicama koje bi omogućile ravnopravan pristup apliciranja projekata i privatnim zdravstvenim ustanovama.
6. Privatne zdravstvene ustanove u RH opremljene su za pružanje medicinskih usluga prema nizu kriterija vrsnosti, a zbog aktualnih regulativa imaju prazne kapacitete.
7. U cilju zaštite prava pacijenata potrebno je jasno definirati košaricu usluga koje pokriva obvezno zdravstveno osiguranje.
8. Potrebno je što hitnije donijeti usklađivanje zakonske regulative.

Zakup ljekarni – 'prijelazni oblik do potpune privatizacije'

Zakup dijelova doma zdravlja i ljekarničkih zdravstvenih ustanova zamišljen je prije 15-ak godina kao prijelazno razdoblje do potpune privatizacije. Svi dijelovi primarne zdravstvene zaštite su privatizirani uvođenjem koncesija osim ljekarništva. Kako EU ne poznaje nikakve prijelazne oblike Sabor je neposredno prije ulaska u EU donio izmjene Zakona o zdravstvenoj zaštiti gdje je rečeno da ljekarnici zakupci mogu nastaviti obavljati privatnu praksu u postojećim prostorima sukladno općim propisima o zakupu poslovnog prostora. Da

bi se postupak privatizacije formalno proveo resorni ministar obavezan je u roku tri mjeseca donijeti Pravilnik koji će utvrditi postupak i način prelaska ljekarnika iz zakupa u privatnu praksu. Utvrđen je i krajnji rok provedbe cijelog postupka do kraja 2013. Budući da pravilnik nije donesen do kraja godine Vlada je uredbom produžila zakup do kraja 2014. Kako je u međuvremenu prestao važiti Pravilnik o zakupu zakupci su de facto ostali bez ikakve pravne zaštite. Ovakva pravna praznina donosi naravno niz problema u praksi. Iz svega rečenog zakupci se nadaju žurnom postupanje Ministarstva kako bi se izbjegle daljnje neugodnosti za pacijente.



OTVORENA PITANJA VEZANA UZ PRIMJENU OBRASCA JOPPD

[HUP Regionalni ured Osijek] Velik interes poduzetnika na savjetovanju u Vukovaru

Zbog povećanog broja upita vezanih za primjenu obrasca JOPPD, HUP Reg. ured Osijek u suradnji s HGK ŽK Vukovar i Poreznom upravom Područnim uredom Vukovar, a u sklopu svojeg PUMA programa organizirao je savjetovanje 10. travnja 2014. godine u Vukovaru na temu "Otvorena pitanja i iskustva vezana za primjenu obrasca JOPPD". Savjetovanje se provelo kao interaktivno predavanje u kojem su nazočni, tijekom i nakon izlaganja gospodina Mirka Benakovića, savjetnika iz Porezne uprave Područnog ureda Vukovar, postavljali pitanja, ali i iznosili vlastita iskustva vezana za primjenu

obrasca te na taj način informirali ostale nazočne kolege. Prikupljanje podataka putem obrasca JOPPD počelo se primjenjivati od 1. siječnja 2014. godine za sve primitke te se u novom obrascu JOPPD, koji je zamijenio dosadašnje obrasce ID, IDD, ID-1, IDD-1, IP i R-Sm, pored oporezivih primitaka, iskazuju i određeni neoporezivi primitci kao prijevozni troškovi, prehrana, smještaj, dnevnice, terenski dodaci, uporaba privatnog automobila i dr. Obveznici dostavljanja JOPPD obrasca su isplativiji primitka, obveznici porezna na dohodak i obveznici obračunavanja doprinosa. Od 1. svibnja 2014. godine podnositeljima obrasca

JOPPD, upozoravajuće poruke vezane uz šifru općine/podatke o visini osobnog odbitka odnosno na status u obveznom mirovinskom osiguranju kod prikazivanja obveza prema dohotku od nesamostalnog rada, postaju restriktivne, odnosno takvi se podaci više neće zaprimati, već će obrasci s navedenim greškama biti odbijeni kao neispravni. Brojnost poslodavaca na savjetovanju samo potvrđuje nastojanja HUP Reg. ureda Osijek da organiziranjem ovakvih savjetovanja sa aktualnim temama omogućuju poduzetnicima da se iste pravodobno upozna sa svim potrebnim izmjenama koje olakšavaju poslovanje.

[Pčelarska proizvodnja]

HUP- Koordinacija izabrala predsjednicu i zamjenike

HUP- Koordinacija tvrtki iz pčelarske proizvodnje, prerade i trgovine na sastanku održanom u četvrtak, 24. travnja 2014. godine u Hrvatskoj udruzi poslodavaca potvrdila je još jedan mandat dosadašnjoj predsjednici Mateji Fanuko iz Medo Flora te zamjenici Renati Varžak iz Varžak –M-a. Uz Renatu Vržak, za zamjenika izabran

je i Ivan Bračić iz PIP-a. HUP- Koordinacija tvrtki iz pčelarske proizvodnje, prerade i trgovine osnovana je 2008. godine na inicijativu poduzetnika iz djelatnosti pčelarske proizvodnje s ciljem kvalitetnijeg organiziranja na tržištu, čvršćeg međusobnog povezivanja te kvalitetnijeg pristupa tržištu u tadašnje vrijeme priprema

za ulazak u EU. Članovi Koordinacije za buduće razdoblje planiraju aktivnosti na području podizanja kvalitete domaće proizvodnje meda i vezanih proizvoda. Taj put vide kroz borbu protiv nekontrolirane proizvodnje i sive ekonomije te zagovaranja veće pristupačnosti proizvođa krajnjim potrošačima.



U neosnovnim djelatnostima država zapošljava 26.500 ljudi

Uštede u javnom sektoru kroz izdvajanje djelatnosti

[Uštede državi] HUP-ove članice nude kvalitetu usluge uz zaštitu radnika

Vlada RH održala je 28.4.2014. konferenciju "Modeli učinkovitog upravljanja neosnovnim djelatnostima u javnoj upravi – prilike za javni sektor i gospodarstvo"

U svome izlaganju ministrica Opačić rekla je da prelazak zaposlenih koji se ne bave osnovnom djelatnošću ustanova u kojima su zaposleni, kod privatnog poslodavca, najracionalnije rješenje za smanjenje troškova. Ovaj zaključak potkrepljuje i činjenica kako su sve neosnovne djelatnosti (čišćenje, održavanje, pranje i peglanje, priprema hrane i pića te zaštitarske usluge) jednim dijelom već godinama uspješno izdvojene iz javnog sektora. U slučaju odabira tog modela upravljanje neosnovnim djelatnostima, prelaskom kod novog poslodavca svi zaposlenici očuvali bi svoja radna mjesta i prava iz radnog odnosa. Smjernice Europske unije omogućuju zaštitu njihovih prava u razdoblju od jedna do pet godina.

Uštede za državni proračun na materijalnim izdacima procijenjene su između 10 i 30 posto u odnosu na današnje, a to bi na godišnjoj razini bilo približno 700 milijuna kuna. U nastavku konferencije, voditeljica Vladine Resorne radne skupine za provedbu mjere "Outsourcing usluga", Marija Hrebac prezentirala je rezultate Analize postojećeg stanja koja je provedena u 2300 institucija tj. kod svih proračunskih korisnika. Analiza je pokazala kako u neosnovnim djelatnostima država zapošljava 26.500 ljudi a ukupan trošak obavljanja tih djelatnosti iznosi 3,4 milijarde kuna. Pregled troškova ukazuje na velike neusklađenosti u cijenama iste usluge u različitim institucijama, pa tako usluga čišćenja varira od 26,49 kn/h do 86,51

kn/h. Predsjednica Koordinacije poduzeća iz uslužnih djelatnosti (HUP) Ines Vodanović rekla je kako je namjera okupljenih poduzeća da kroz HUP kao odgovorni socijalni partneri podrže proces izdvajanja i zajedno s Vladom i sindikatima naprave održiv okvir za realizaciju izdvajanja. HUP-Koordinacija danas broji 13 članica koje zapravo predstavljaju srž sektora u Hrvatskoj, imaju visoke poslovne standarde, značajne reference i pružaju dobre uvjete za rad svojim zaposlenima. Članice su uspješno realizirale sva veća izdvajanja na domaćem tržištu, i u javnom i u privatnom sektoru. Ističe pak kako bi članice Koordinacije u slučaju preuzimanja zaposlenika javnog sektora to učinile uz zadržavanje svih njihovih prava a vrijeme trajanja zadržavanja prava određuje Vlada RH.

Kod spominjanja plaća, bitno je za istaknuti kako se primanja primjerice čistačica u privatnom sektoru ne razlikuju značajno od onih u državnim službama a same uštede će se najvećim dijelom ostvariti na racionalizaciji materijalnih troškova. Predstavnici poslodavaca složili su se sa zaključkom predstavnika Vlade: - ljudi su nositelji ovih djelatnosti i uz know-how koji privatni sektor donosi, oni su preduvjet za uspjeh cijelog procesa. Ono na čemu poslodavci inzistiraju je da postavljeni proces mora biti dugoročno održiv.

Osim outsourcinga, još uvijek nisu odbačene druge dvije opcije – poboljšanje efikasnosti unutar institucija javnog sektora i osnivanje "spin-off entiteta" to jest tvrtke u javnom vlasništvu stvorene na temelju izdvojene gospodarske cjeline. Konačnu odluku o izboru modela Vlada bi trebala donijeti do kraja lipnja ove godine.

[Ličko-senjska županija]

Održana 2. sjednica GSV-a županije

24. travnja 2014., u Gospiću, održana je 2. sjednica Gospodarsko – socijalnog vijeća (GSV) Ličko – senjske županije. Na sjednici su članovi Vijeća raspravljali o Izvješću o radu GSV LSŽ za 2013. koje je podnio Nenad Seifert direktor HUP-ovog regionalnog ureda u Rijeci. Izvješće je usvojeno jednoglasno i bez primjedbi. Nakon prihvaćenog izvješća članovi su poslije kraće rasprave usvojili Program rada Vijeća za 2014. u kojem kao najvažnije točke ističemo Socijalni plan Županije, Zapošljavanje i donošenje politike zapošljavanja, Poslovanje gospodarskih subjekata LSŽ, Županijska razvojna strategija i Strategija razvoja turizma LSŽ. Pročelnica županijskog odjela za gospodarstvo Ana Stilinović Rukavina upozнала je članove Vijeća s Programom i planom rada.

[Predstavljanje]

Zakona o zaštiti potrošača u HUP-u

U prostorijama HUP-a dana 17. travnja održano je prvo predstavljanje novog Zakona o zaštiti potrošača za članove HUP-a. O novostima koje donosi novi Zakon o zaštiti potrošača prezentirali su donositelji i regulatori zakonskog okvira iz Ministarstva gospodarstva. Pozdravnu riječ i uvod u prezentaciju dao je Tomislav Curman načelnik Sektora za koordinaciju unutarnjeg tržišta Ministarstva gospodarstva koji je naglasio važnost implementacije EU direktiva u nacionalno zakonodavstvo. Ćema Bartulović, voditeljica Službe za razvoj politike zaštite potrošača u Ministarstvu gospodarstva dala je uvid u nove odredbe Zakona.

[HUP Split]

Financiranje poduzetništva

U Šibeniku, u prostorima NCP Grupe, 3. travnja 2014. održana je konferencija za novinare Hrvatske udruge poslodavaca Podružnice Dalmacija. Na konferenciji je na temu financiranja poduzetništva i stanja u gospodarstvu govorio predsjednik Izvršnog odbora HUP-a Podružnice Dalmacija Goran Prgin. Goran Prgin je istaknuo kako su druge zemlje Europske unije uspjele izaći iz krize, jer su aktivno sudjelovale u problematici rješavanja financiranja gospodarstva te pojasnio da se u krizi pomagalo tvrtkama koje su imale šanse za preživljavanje davanjem povoljnih financijskih sredstava bez obzira na bilance. Naša država je postrožila uvjete financiranja za gospodarstvo. Rezultat toga je da nema investicija.

OBRAZOVANJE U METALNOM SEKTORU

[Striking deals] Dogovor socijalnih partnera oko cjeloživotnog učenja

U ponedjeljak, 14.04.2014. HUP- Udruga metalne industrije, Sindikat metalaca Hrvatske- IS i Ministarstvo rada i mirovinskog sustava održali su sastanak na kojem su dogovorene aktivnosti i uloge socijalnih partnera u projektu Striking deals. Striking deals ima svrhu uspostavljanja sustava cjeloživotnog učenja za radnike u metalnom sektoru. Zamišljen je kao tripartitni sustav kojim će se izgraditi infrastruktura koja će podržati usvajanje novih znanja i vještina te dovoljan broj adekvatno kvalificiranih radnika u metalnom sektoru. Projektom će se definirati optimalni

način financiranja obrazovanja radnika, a glavni izvori trebali bi biti javno financiranje i fondovi EU. Osnovat će se tripartitni centar za obrazovanje koji će djelovati kao koordinator i posrednik između sektora i institucija koje provode obrazovanje. Ministarstvu znanosti, obrazovanja i sporta uputit će se poziv da se uključe u projekt. Glavni ishodi projekta su dostupnost izobrazbe uz konkurentne troškove, fleksibilan sustav obrazovanja odraslih koji uvažava brzinu potrebnih izmjena postojećih te izradu novih programa, uz obvezno priznavanje svjedodžbi. Uspješnost ovog projekta

zajednički je cilj socijalnih partnera kako bi se podržao razvoj znanja i vještina u sektoru, a koji će odgovarati potrebama modernih radnih mjesta kako bi se proaktivno sudjelovalo u tržišnim promjenama. Istog dana, u sklopu projekta Striking deals održan je sastanak u HUP-u na kojem su sudjelovali konzultanti imenovani od strane Nizozemskog socijalnog vijeća za metalni sektor koje financira prvu fazu projekta, predstavnici HUP- Udruge metalne industrije i Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih.

HUP NOMINIRAO BIZIMPACT PROJEKT ZA EUROPSKU NAGRADU ZA POTICANJE PODUZETNIŠTVA

Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) nominirala je projekt BIZImpact – "Poboljšavanje informiranosti hrvatske poslovne zajednice" za Europsku nagradu za promicanje poduzetništva kao priznanje uspješnosti projekta u poboljšavanju poslovnog okruženja kroz javno – privatno partnerstvo. Europska nagrada za promicanje poduzetništva još od 2006. godine nagrađuje izvrsnost u promicanju poduzetništva i malog gospodarstva na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini. Nagrade se dodjeljuju u šest područja, uključujući "Poboljšanje poslovnog okruženja", kategoriju u kojoj je nominiran BIZImpact projekt. Natjecanje se provodi u dvije faze: u svibnju, svaka država članica izabrat će dva nacionalna predstavnika te će potom komisija na europskoj razini sastaviti popis kandidata u užem izboru. Svečanost dodjele nagrada održati će se u listopadu u Napulju.

HUP je bio partner u prvoj fazi projekta (2007. – 2009.) i partner je u drugoj fazi (2013. – 2015.) te je nominirao projekt u ime svih partnerskih institucija: Hrvatske gospodarske komore (HGK), Hrvatske obrtničke komore (HOK), Hrvatskog saveza zadruga (HSZ), Hrvatske agencije za malo gospodarstvo i investicije (HAMAG INVEST) te Ministarstva poduzetništva i obrta (MINPO).



[HUP-Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti]

Udruga u pet mjeseci pokrenula niz projekata u Hrvatskoj

HUP ICT udruga u proteklih je pet mjeseci pokrenula niz aktivnosti u okviru svojih radnih skupina, a posebni pomaci vidljivi su u projektima ostvarenim u suradnji s tri ministarstva nadležna za ICT sektor: Ministarstvom gospodarstva, Ministarstvom poduzetništva i obrta i Ministarstvom uprave.

"Značajan je početak suradnje s Ministarstvom gospodarstva pokrenut na sastanku s ministrom Vrdoljakom i njegovim timom. Među ključnim aktivnostima istaknuo bih i sudjelovanje u pilot projektu gospodarske diplomacije i poticanju izvoza kroz pripremu zajedničkog nastupa hrvatskih ICT tvrtki na međunarodnim sajmovima te projekte na području obrazovanja i zapošljavanja na digitalnim radnim mjestima. Od ostalih projekata tu je uspostava suradnje s Razvojnog agencijom Zagreb te priprema pravilnika o Digitalnoj arhivi. Veseli me što se u kratkom periodu pokazalo i da je odluka o podjeli Udruge na 6 radnih skupina bila dobra jer tako možemo istovremeno kvalitetnije pokriti više grana ICT industrije", naglasio je Adrian Ježina, predsjednik Udruge. Uz krovne aktivnosti, rezultate bilježe i pojedine radne skupine: predstavnici HUP ICT radne skupine za EU projekte i regionalni razvoj su u Ministarstvu poduzetništva i obrta sudjelovali u izradi projektnog poziva u shemi za dodjelu bespovratnih sredstava: "Primjena informacijskih rješenja za poboljšanje poslovnih procesa". Također, kako bi pomogli u promociji i apliciranju za taj projekt, HUP ICT udruga je organizirala radionice u Zagrebu, Splitu i Osijeku na kojima je sudjelovalo više od 300 malih i srednjih poduzetnika kojima je ovaj natječaj i namijenjen. Sudionici su radionice ocijenili iznimno korisnima jer su na njima demistificirane brojne nejasnoće oko prijave poduzetnika za projekte iz pristupnih fondova.

S Ministarstvom poduzetništva i Hrvatskom agencijom za malo gospodarstvo i investicije (HAMAG Invest) HUP ICT udruga je započela suradnju na pripremi i implementaciji projekta informatizacije hrvatskih tvrtki kroz EU shemu "ICT innovation vouchers". I ova je shema namijenjena malim poduzetnicima, a riječ je o vaučerima za uvođenje naprednih sustava online trgovine i digitaliziranje poslovnih procesa.

Kao relevantan predstavnik ICT sektora HUP ICT udruga je u Ministarstvu uprave aktivno sudjelovala u pripremi i definiranju Zakona o državnoj informacijskoj infrastrukturi. Nastavno na predmetni Zakon stručnjaci iz HUP ICT udruge sudjelovat će i u pripremi



Uredbe koja će slijediti uz ovaj Zakon. U HUP-Udrugi informatičke i komunikacijske djelatnosti su pozdravili donošenje ovog iznimno važnog Zakona za uspostavljanje, razvoj i upravljanje državne informacijske infrastrukture te smatraju kako će upravo ova zakonska podloga biti ključna za stvaranje temelja za daljnju komunikaciju građana i javnog sektora. HUP ICT kao jedan od partnera sudjeluje i u izgradnji novog sustava gospodarske diplomacije Ministarstva vanjskih i europskih poslova koji je ocijenjen kao jedan od ključnih elemenata novog načina razmišljanja o tome kako sudjelovati u izvoznim naporima poduzetnika. Isto tako, predstavnici Udruge sudjeluju u pripremi pilot projekta čiji bi konačan cilj trebao biti nova, značajno poboljšana gospodarska diplomacija uz niz alata koji će omogućiti bržu raspodjelu informacija i poslovnih prilika za sve zainteresirane za poslovanje na drugim tržištima.

Projekt je ocijenjen vrijednim i značajnim za hrvatsko gospodarstvo te HUP aktivno suraduje sa svim predstavnicima državne uprave, ali i s privatnim sektorom koji je posebno zainteresiran za uspjeh ovog projekta. Na skupu se Udruga osvrnula i na najnoviji rast naknada za telekomunikacijske usluge što je još jedan primjer izrazite nesigurnosti i nepredvidljivosti hrvatskog tržišta te nepovoljnih uvjeta za investicije i poslovanje. Naime, u slučaju ponovnog razmatranja uvođenja posebne naknade na usluge telekom operatora u pitanje će doći nastavak planiranih investicija definiranih Strategijom razvoja širokopojasnog pristupa u RH u razdoblju od 2012. do 2015. godine te dostizanje ciljeva Digitalne agende za Europu koja obvezuje RH kao članicu EU. Još važnije, u pitanje će doći i opstojnost brojnih tvrtki iz ICT sektora koje su već sada izravno uključene u provođenje aktivnosti definiranih Strategijom i Digitalnom agendom i to kroz model razvoja elektroničkih, tehničkih pretpostavki i poslovnih rješenja za realizaciju projekata financiranih od strane telekoma u Republici Hrvatskoj. Ne treba posebno isticati da je konkurentna ICT infrastruktura preduvjet ukupne konkurentnosti i rasta gospodarstva.

pravni savjetnik



U HUP novostima pravni će tim HUP-a iz broja u broj odgovarati na različite pravne te druge upite svojih članica, ali i drugih hrvatskih poduzeća. Za neka pitanja na koja pravni tim ne bude imao odgovor potražiti će savjete kod odgovarajućih državnih tijela ili stručnjaka.

Svoje upite možete slati e-poštom na admira.ribicic@hup.hr, odnosno faks-uređajem na broj **01/4897-556**.



Sindikalna članarina

Sukladno članku 250. Zakona o radu (NN 149/09, 61/11, 82/12 i 73/13) propisano je da je na zahtjev i u skladu sa uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost radnika-člana sindikata, poslodavac dužan

obračunavati i iz plaće radnika ustezati sindikalnu članarinu te je redovito uplaćivati na račun sindikata.

Da bi za poslodavca nastala obveza, nužan je prethodni zahtjev sindikata. Tom zahtjevu sindikat je obavezan priložiti pisane suglasnosti radnika, kojim pristaju na ustezanje sindikalne članarine iz plaće, tome mogu poslužiti i prethodno potpisane pristupnice sindikatu, ukoliko iste sadrže suglasnost radnika za

ustežanjem sindikalne članarine. Uz navedeno sindikat mora dati i točne upute poslodavcu o obračunu i uplati članarine. Ivan Sarić, dipl.iur., pravni savjetnik

Visina dodataka na plaću

Radnik sukladno čl.86. Zakona o radu (NN 149/09, 61/11, 82/12 i 73/13) pod određenim uvjetima ima pravo na povećanu plaću (ili u praksi zvani dodaci na plaću).

To su: za otežane uvjete rada, prekovremeni rad, noćni rad, za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom koji je zakonom propisan kao neradni dan. Sam Zakon o radu ne propisuje visinu dodataka na plaću, odnosno ne određuje iznose

uvećanja za rad radnika u tim slučajevima.

Da bi se isplatili dodaci na plaću moraju biti utvrđeni jer su obvezni sadržaj ugovora o radu sukladno čl.13. Zakona o radu, te se mogu ugovoriti kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu, ili odrediti pravilnikom o radu.

Skrećemo pozornost poslodavcima da ukoliko ih obvezuje granski kolektivni ugovor, dužni su isplaćivati uvećane sate rada radnicima ukoliko su isti radili nedjeljom, prekovremeno, i u drugim slučajevima. Za poslodavce koje ne obvezuje kolektivni ugovor, navedeno ugovaraju ugovorom o radu ili određuju pravilnikom o radu, kao i visinu postotka za dodatke na plaću.

Dodatke na plaću je potrebno iskazivati u obračunu plaće jer u protivnom radnik zadržava pravo na isplatu razlike plaće (za neisplaćene uvećane sate rada) potraživati sudskim putem.

Ivan Sarić, dipl.iur., pravni savjetnik

IMPRESSUM

Glavni i odgovorni urednik: **Davor Majetić** | Redakcijski kolegij: **Lea Marcijuš**
HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA: **Radnička cesta 52** | 10000 Zagreb | Tel: **01/4897-555** | Fax: **01/4897-556** | e-mail: **hup@hup.hr** | www.hup.hr